

KARTEPE İLÇE İNSAN HAKLARI KURULU

ÇALIŞANLARIN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAKKI

- İŞVEREN, İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI, İŞ YERİ HEKİMİ VE DESTEK ELEMANI GÖREVLENDİRMEKLE YÜKÜMLÜDÜR.
- İŞVEREN, ÇALIŞANLARIN İŞLE İLGİLİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMAKLA YÜKÜMLÜ OLUP BU ÇERÇEVEDE; MESLEKİ RİSKLERİN ÖNLENMESİ, EĞİTİM VE BİLGİ VERİLMESİ DÂHİL HER TÜRLÜ TEDBİRİN ALINMASI, ORGANİZASYONUN YAPILMASI, GEREKLİ ARAÇ VE GEREÇLERİN SAĞLANMASI, SAĞLIK VE GÜVENLİK TEDBİRLERİNİN DEĞİŞEN ŞARTLARA UYGUN HALE GETİRİLMESİ VE MEVCUT DURUMUN İYİLEŞTİRİLMESİ İÇİN ÇALIŞMALAR YAPAR.
- İŞVEREN, ÇALIŞANLARIN İŞ YERİNDE MARUZ KALACAKLARI SAĞLIK VE GÜVENLİK RİSKLERİNİ DİKKATE ALARAK SAĞLIK GÖZETİMİNE TABİ TUTULMALARINI SAĞLAR. SAĞLIK GÖZETİMİNDEN DOĞAN MALİYET VE BU GÖZETİMDEN KAYNAKLI HER TÜRLÜ EK MALİYET İŞVERENCE KARŞILANIR, ÇALIŞANA YANSITILAMAZ.
- İŞVEREN, ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİ ALMASINI SAĞLAR. BU EĞİTİM ÖZELLİKLE; İŞE BAŞLAMADAN ÖNCE, ÇALIŞMA YERİ VEYA İŞ DEĞİŞİKLİĞİNDE, İŞ EKİPMANININ DEĞİŞMESİ HÂLİNDE VEYA YENİ TEKNOLOJİ UYGULANMASI HÂLİNDE VERİLİR.
- İŞ YERİ HEKİMİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI, GÖREV ALDIĞI İŞ YERİNDE GÖREVİYLE İLGİLİ MEVZUAT VE TEKNİK GELİŞMELERİ GÖZ ÖNÜNDE BULUNDURARAK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ EKSİKLİK VE AKSAKLIKLARI, TEDBİR VE TAVSİYELERİ BELİRLER VE İŞVERENE YAZILI OLARAK BİLDİRİR. EKSİKLİK VE AKSAKLIKLARIN DÜZELTİLMESİNDEN, TEDBİR VE TAVSİYELERİN YERİNE GETİRİLMESİNDEN İŞVEREN SORUMLUDUR. İŞVEREN TARAFINDAN GEREKLİ TEDBİRLERİN ALINMAMASI HÂLİNDE, BU DURUM İŞYERİ HEKİMİ VEYA İŞ GÜVENLİĞİ UZMANINCA, BAKANLIĞIN YETKİLİ BİRİMİNE, VARSA YETKİLİ SENDİKA TEMSİLCİSİNE, YOKSA ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNE BİLDİRİLİR.
- CİDDİ VE YAKIN TEHLİKE İLE KARŞI KARŞIYA KALAN ÇALIŞANLAR KURULA, KURULUN BULUNMADIĞI İŞ YERLERİNDE İSE İŞVERENE BAŞVURARAK DURUMUN TESPİT EDİLMESİNİ VE GEREKLİ TEDBİRLERİN ALINMASINA KARAR VERİLMESİNİ TALEP EDEBİLİR. KURUL VEYA İŞVERENİN ÇALIŞANIN TALEBİ YÖNÜNDE KARAR VERMESİ HÂLİNDE ÇALIŞAN, GEREKLİ TEDBİRLER ALININCAYA KADAR ÇALIŞMAKTAN KAÇINABİLİR.
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDA ÖNLEMLER ALINMADIĞI TAKDİRDE, SÖZLEŞMEYİ FESİH ETME HAKKI, İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARA VERİLMİŞ BİR HAKTIR. İŞÇİ, ALINMAYAN ÖNLEMLER KARŞISINDA HAKLI NEDENLE DERHAL FESİH HAKKINI KULLANABİLİR.



İLÇE İNSAN HAKLARI KURULU

TELEFON:

MAİL: